

Администрация Ветютневского сельского поселения
Фроловского муниципального района Волгоградской области

Постановление №80/1

от 13 октября 2014 г

Об утверждении «Плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и молодежной политики»»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"», распоряжений Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р, от 28 декабря 2012г. №2605-р, постановления Правительства Волгоградской области от 04 сентября 2014г. № 506-п ,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и молодежной политики»» согласно приложению №1.

2. Считать утратившими силу постановления администрации Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области от 06.12.2013 г №149 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников МБУ «ВПЦК БОН С и МП», от 09.10.2014 №78 «О внесении изменений в «План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности МБУ «ВПЦК БОН С и МП».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава Ветютневского сельского поселения

С.Б.Кобченко

Приложение №1
к постановлению
Администрации
Ветютневского сельского
поселения Фроловского
муниципального района
Волгоградской области
от 13.10.2014 г №80/1

ПЛАН
мероприятий («Дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности
муниципального бюджетного учреждения «Ветютневский поселенческий
центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и
молодежной политики»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки «дорожной карты» муниципального бюджетного учреждения «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и молодежной политики» (далее учреждение) являются:

- повышение качества жизни граждан, проживающих на территории Фроловского муниципального района, путем предоставления им возможности саморазвития через занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условия для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- сохранение культурного и исторического наследия района,
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни.

II. Проведение структурных реформ учреждения

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг (выполнения работ) учреждения;
- создание условий для творческой самореализации граждан;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждения в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения района.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,8	5,5	6,8	7,0	7,2	7,4

2) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	4,0	5,0	6,0	7,0	8,0

3) Увеличение числа посещений муниципального бюджетного учреждения «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и молодежной политики» (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,03	0,05	0,06	0,07	0,08	0,09

4) Увеличение числа проводимых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6

5) увеличение документов выданных из фонда библиотеки (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,07	0,08	0,09	0,1	0,11	0,12

6) увеличение количества выполненных справок и консультаций посетителям библиотеки (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,9	1	1,01	1,02	1,03	1,04

7) Увеличение числа пользователей библиотеки (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,3	1,6	1,6	1,6	1,6

8) Увеличение числа посещений библиотеки пользователями (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9

9) Повышение уровня удовлетворенности граждан Ветютневского сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг муниципального бюджетного учреждения «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и молодежной политики»:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100

10) Увеличение объема доходов от оказания платных услуг:

(процентов по отношению к предыдущему году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	2	3	3	3	3

11) увеличение количества предоставляемых учреждением дополнительных услуг:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	1,7	1,8	1,9	2,0	2,9

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Волгоградской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения;
- 4) рассмотрение возможности проведения мероприятий по оптимизации учреждения.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ «ВПЦК БОН С и МП» должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений,

утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Перечень целевых показателей (индикаторов) реализации плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и молодежной политики» приведен в приложении к "дорожной карте" в виде целевых показателей (нормативов) и включает динамику следующих примерных значений:

соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее именуется - Указ N 597), и средней заработной платы во Фроловском муниципальном районе ;

параметров средней заработной платы работников учреждения культуры Ветютневского сельского поселения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом N 597.

Параметры, приведенные в приложении к "дорожной карте", достигаются при условии привлечения дополнительных средств из всех источников, включая муниципальный, областной, федеральный бюджеты.

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт:

N п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющего деятельность на территории Ветютневского сельского поселения.	Постановление Главы Ветютневского сельского поселения	Ежегодно	Руководитель учреждения культуры
2	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждения культуры, подведомственного Администрации	локальные акты учреждения культуры	ежегодно	Руководитель учреждения культуры

	Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом N 597, нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации (далее именуется - Минкультуры России) и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее именуется - Минтруд России)			
3	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальном учреждении культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях"	Распоряжение (постановление) Главы Ветютневского сельского поселения, Приказы.	2015 - 2018 годы	Администрация Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, Руководитель муниципального учреждения культуры
4	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотеки, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Распоряжение (постановление) Главы Ветютневского сельского поселения, Приказы.	2014 - 2018 годы	Администрация Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, Руководитель муниципального учреждения культуры
	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципального учреждения			
5	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры (трудовых договоров для	приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в	ежегодно по мере необходимости	Администрация Ветютневского сельского поселения Фроловского

	<p>вновь назначаемых руководителей) по типовой форме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"</p>	<p>соответствие с типовой формой (на 01 января 2014 г. трудовые договоры с руководителями учреждений культуры на 100 процентов приведены в соответствие с типовой формой)</p>		<p>муниципального района Волгоградской области,</p> <p>Руководитель муниципального учреждения культуры</p>
6	<p>Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ветютневского сельского поселения, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет в соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 28 февраля 2013 г. N 184 "О представлении лицами, поступающими на работу на должность руководителя государственного учреждения Волгоградской области, и руководителями государственных учреждений Волгоградской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"</p>	<p>100-процентное размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры</p>	Ежегодно	<p>Администрация Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области,</p> <p>Руководитель муниципального учреждений культуры</p>
7	<p>Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Фроловского района, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8,</p>	<p>Нормативно – правовые акты Администрации Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области,</p>	ежегодно	<p>Администрация Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области,</p> <p>Руководитель</p>

	установленных постановлением Правительства Волгоградской области от 19 марта 2013 г. N 116-п "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области"	представление информации в рамках мониторинга		муниципального учреждения культуры
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. N 920 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников"	Нормативно-правовые акты Администрации Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, приказы учреждений культуры	Ежегодно	Администрация Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, Руководитель муниципального учреждения культуры
9	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	план мероприятий учреждения по повышению квалификации, представление информации в Администрацию Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области	Ежегодно	Руководитель муниципального учреждения культуры
10	Обеспечение	Распоряжения Главы	ежегодно	Администрация

	дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Ветютневского сельского поселения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Ветютневского сельского поселения поддержание установленной доли		Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, Руководитель муниципального учреждения культуры
	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом N 597			
11	Отчет о дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Ветютневского сельского поселения расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ветютневского сельского поселения, в соответствии с Указом N 597	Нормативно-правовые акты Администрации Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, устанавливающие расходные обязательства	2013 - 2017 годы	Администрация Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области,
12	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом N 597	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально в установленные сроки	Руководитель муниципального учреждения культуры
13	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом N 597	представление информации учреждения в Администрацию Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области,	один раз в полугодие	Руководитель муниципального учреждения культуры
14	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной	аналитическая записка	Ежегодно	Администрация Ветютневского сельского

	платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений			поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, Руководитель муниципального учреждения культуры
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
15	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"	Нормативный акт Администрации Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области,	Ежегодно	Администрация Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области,
16	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	четвертый квартал 2015 г.	учреждение культуры Ветютневского сельского поселения

Приложение
к Плану мероприятий
(«Дорожная карта»)
«Изменения, направленные
на повышение эффективности
деятельности муниципального
бюджетного учреждения «Ветютневский
поселенческий центр культуры,
библиотечного обслуживания населения,
спорта и молодежной политики»

ПЕРЕЧЕНЬ

Целевых показателей (нормативов) реализации Плана мероприятий
(«Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение
эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения
«Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного
обслуживания населения, спорта и молодежной политики»

»

N п/п	Наименование показателей	2013 год (отчет)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики, человек (строка 10 / строка 11)	144	137	138	138	138	138
2.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов (строка 14 / строка 13)	55,4	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, тыс. рублей (строка 3 = строка 17)	-	2019,8	3439,3	5114,6	8189,1	9537,1
4.	Предусмотрено в консолидированном бюджете субъекта Российской Федерации,	-	2019,8	3426,0	5100,8	8173,3	9518,7

	тыс. рублей						
5.	Соотношение объема средств от оптимизации и объема средств, предусмотренных на повышение заработной платы, процентов (строка 6 / строка 17 x 100%)	-	-	-	-	-	-
6.	Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей (строка 7 + строка 8 + строка 9), из них:	-	-	-	-	-	-
7.	От реструктуризации сети, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
8.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
9.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	Справочно:						
10.	Число получателей услуг, человек	3158	3161	3164	3167	3170	3170
11.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	22	23	23	23	23	23
12.	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	3158	3161	3164	3167	3170	3170
13.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	21154,0	22940,0	25560,0	28520,0	32056,0	35807,0
14.	Средняя заработная плата работников учреждений культуры, рублей	11718,0	14888,0	18838,0	23500,0	32056,0	35807,0
15.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, процентов	-	-	0,5	0,35	0,25	0,25
16.	Объем средств, направленных на	-	-	13,3	13,8	15,8	18,4

	повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей						
17.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, тыс. рублей (строка 4 + строка 16)	-	2019,8	3439,3	5114,6	8189,1	9537,1