

**Российская Федерация**  
**Совет депутатов Ветютневского сельского поселения**  
**Фроловского муниципального района Волгоградской области**

**РЕШЕНИЕ**

от 10.12.2021 г

№ 35/112

**О денежном содержании муниципальных служащих Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», ст. 59 Закона Волгоградской области от 08.12.2021 № 124-ОД "Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов", Уставом Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, Совет депутатов Ветютневского сельского поселения

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области с 1 января 2022 года, согласно приложения 1.

2. Признать утратившими силу:

- Решение Совета депутатов Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области №19/68 от 10.12.2020 г. «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих Ветютневского сельского поселения Фроловского района Волгоградской области»;

3. Решение распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2022 года, и подлежит обнародованию.

Глава Ветютневского сельского поселения



В.П. Невгод

Приложение 1  
Утверждено решением  
Совета депутатов Ветютневского  
сельского поселения  
от 10.12.2021 года № 35/112

## ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании муниципальных служащих Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области от 27.01.2020 № 16-п "Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2020 год", ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области, устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области.

Положение распространяет свое действие на выборных должностных лиц и муниципальных служащих Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Ветютневского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области (далее - Ветютневское сельское поселение).

1. Для выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Ветютневского сельского поселения:

1) должности, замещаемые на определенный срок:

глава Ветютневского сельского поселения

устанавливаются:

-должностной оклад для лиц замещающих муниципальные должности (городские и сельские поселения с численностью населения от 3 до 10 тыс. человек) - 14128 рублей

-ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

-для главы Ветютневского сельского поселения - 2,5;

- ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента должностного оклада;
- ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации
- единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;
- дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов;
- дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере двух должностных окладов

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Ветютневского сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

главный специалист администрации

Ветютневского сельского поселения - 10341 рублей;

ведущий специалист администрации

Ветютневского сельского поселения - 8067 рублей;

младшая группа должностей:

специалист I категории администрации

Ветютневского сельского поселения - 6285 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы

(в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 100 до 120;

2) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 50 до 70:

главный специалист - до 70%

ведущий специалист – до 70%

3) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 30 до 50;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) главная группа должностей:

муниципальный советник 1 класса - 3165 рублей;

муниципальный советник 2 класса - 2950 рублей;

муниципальный советник 3 класса - 2734 рублей;

2) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 2417 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 2274 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 1983 рублей;

3) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 1887 рублей

секретарь муниципальной службы 2 класса - 1741 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 1450 рублей;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33% процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере до двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по

соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Ветютневского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Ветютневского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.